АДМИНИСТРАЦИЯ ЮЖНО-ЕНИСЕЙСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

МОТЫГИНСКОГО РАЙОНА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

09.02.2017г. п. Южно-Енисейск №9-П

**О внесении изменения в Положение об оплате труда**

**работников МУК ДК поселка Южно-Енисейск**

В целях совершенствования системы оплаты труда работников МУК ДК поселка Южно-Енисейск, в соответствии с Федеральным Законом от 06.10.2003г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Законом Красноярского края от 29.10.2009 года №9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», ст. ст. 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с Региональным Соглашением от 23.12.2016г. «О минимальной заработной плате в Красноярском крае», Уставом Южно-Енисейского сельсовета,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

Внести в Положение об оплате труда работников МУК ДК поселка Южно-Енисейск(далее-Положение) следующие изменения и дополнения:

1. Пункт 3.4 раздела 3 Положения изложить в редакции согласно приложению.
2. Контроль за выполнением данного Постановления возложить на директора МУК ДК поселка Южно-Енисейск Н.А.Фокину.
3. Постановление вступает в силу со дня его подписания, подлежит официальному опубликованию в печатном издании «Южно-Енисейский вестник» и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2017 года.

Глава

Южно-Енисейского сельсовета А.А.Криворотов

Приложение

к постановлению

от 09.02.2017г. №9-П

3.4. В соответствии с п.2 ст.4 Закона Красноярского края от 29.10.2009г. №9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», Региональным Соглашением от 23.12.2016г. «О минимальной заработной плате в Красноярском крае», в целях обеспечения заработной платы работников на уровне размера минимальной заработной платы для работников организаций в Мотыгинском районе Красноярского края в размере 15918 рублей, работникам учреждения производится персональная выплата.

Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производится работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учётом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учётом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера заработной платы, установленного в Красноярском крае, исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае, исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.